Intelligence collective : faire coopérer pour construire des solutions

Mobiliser les contributions d’un groupe pour analyser une situation et mettre en œuvre des solutions.

14 heures • 2 journées • Présentiel

Objectifs pédagogiques

À l’issue de la formation, les participants seront capables de :

• Déterminer si une situation se prête à un travail d’intelligence collective.

• Définir un objectif, un cadre de participation et un mode de décision.

• Utiliser une méthode pour organiser les contributions.

• Réguler la participation et les désaccords.

• Transformer les propositions en actions suivies.

Jour 1 — Préparer un travail collectif utile

• Distinguer information, consultation, coconstruction et décision.

• Clarifier ce qui est ouvert à la discussion.

• Identifier les conditions de participation et les obstacles.

• Formuler la question et le résultat attendu.

• Choisir une méthode adaptée au groupe et au temps disponible.

• Organiser expression individuelle, partage et synthèse.

Jour 2 — Faciliter les échanges et concrétiser les décisions

• Donner des consignes et tenir le cadre.

• Favoriser une participation équilibrée.

• Accueillir les désaccords et limiter domination ou retrait.

• Définir des critères de choix et hiérarchiser les propositions.

• Clarifier la décision et les responsabilités.

• Formaliser actions, échéances et suivi.

Modalités de la formation

Public

Managers, chefs de projet, responsables d’équipe et animateurs de collectifs.

Prérequis

Être amené à coordonner un groupe ou à animer des temps de travail collectif.

Durée et format

14 heures — 2 journées de 7 heures. Présentiel à La Réunion, intra-entreprise ou interentreprises. Groupe de 6 à 12 participants.

Méthodes et moyens

Apports ciblés, études de cas, échanges de pratiques, exercices et mises en situation avec débriefing. Supports de synthèse et fiches outils. Situations partagées anonymisées.

Évaluation des acquis

Conception et animation d’une courte séquence collective : objectif, méthode, consignes, régulation de la participation et formalisation des suites.

Supports d’application

Conducteur d’atelier et trame de plan d’action collectif.

Suivi

Analyse du besoin et positionnement initial, suivi de l’assiduité, exercices pratiques, évaluation finale et questionnaire de satisfaction distinct. Évaluation à froid proposée trois mois après la formation.

Tarif

Sur devis selon le format et les adaptations convenues. En interentreprises : tarif par participant communiqué avec les dates de session.

Accès et délais

En intra, dates définies après analyse du besoin et selon les disponibilités. En inter, selon le calendrier et les places disponibles. Délai prévisionnel communiqué lors de la proposition.

Accessibilité et financement

Besoins liés au handicap étudiés avant la formation pour adapter accueil et apprentissage. Financement OPCO possible selon éligibilité et accord préalable.

Intervenant

Sylvain Boussion, consultant en management et formateur depuis 17 ans. Praticien certifié EQ-i 2.0® Standard et Leadership.