



Nouveau parcours
Formation-action managériale

Parcours Manager IDHO

Professionaliser les managers de proximité

Un parcours progressif pour aider les managers à clarifier leur rôle, mieux communiquer, piloter l'activité et développer l'autonomie de leur équipe à partir de situations réelles.

Format 4 journées de formation + 3 séances de co-développement	Durée Déploiement sur 3 à 4 mois	Public Managers, responsables d'équipe, coordinateurs, encadrants	Modalités Intra-entreprise ou inter-entreprises
---	-------------------------------------	--	---

Objectifs

A l'issue du parcours, les participants auront travaillé leur capacité à :

- clarifier leur rôle, leur posture et leur périmètre d'action
- poser un cadre managérial clair et sécurisant
- mieux communiquer dans les situations courantes
- organiser, suivre et réguler l'activité de l'équipe
- développer l'autonomie, l'engagement et la responsabilisation
- analyser leurs situations réelles et ajuster leurs pratiques

Les 4 modules

1. Clarifier son rôle
Rôle, responsabilités, cadre, posture et situations prioritaires.
2. Mieux communiquer
Consigne, feedback, entretien managérial, régulation des désaccords.
3. Piloter l'activité
Priorités, suivi, rituels d'équipe, écarts et décisions.
4. Développer l'autonomie
Délégation, responsabilisation, engagement et reconnaissance.

Des séances de co-développement pour ancrer les pratiques

Les 3 séances de 2h permettent aux participants de revenir sur leurs mises en pratique, d'analyser des situations concrètes et de partager des pistes d'action entre pairs.

Tarifs indicatifs

Parcours complet intra-entreprise - forfait groupe	à partir de 6 500 € HT
Groupe recommandé	jusqu'à 8 participants
Module indépendant - 1 journée	1 600 € HT par groupe
Atelier co-développement - 2h	500 € HT par groupe
Inter-entreprises - tarif de lancement	à partir de 990 € HT / participant

Les tarifs peuvent être ajustés selon le nombre de participants, les modalités retenues et le contexte de l'organisation.

Option EQ-i Leadership
Proposée après cadrage lorsque les enjeux portent sur la posture, la régulation émotionnelle, la communication sous pression ou la prise de décision.

Envie d'échanger ?
Un échange permet de vérifier le besoin, le format adapté et les modalités possibles pour votre organisation.

Contact : idho.fr



IDHO - Humainement engagés